Politica Parità di Genere

L'alta direzione ha stabilito, attuato e mantenuto una Politica per la Parità di genere che:

a) è appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione e supporta gli indirizzi strategici;

b) costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la gestione per la Parità di genere;

c) comprende un impegno a soddisfare i requisiti applicabili;

d) comprende un impegno per il miglioramento continuo del Sistema di gestione per la Parità di Genere.

L'Organizzazione, con la collaborazione delle parti interessate, ha definito la Politica garantendo che:

- sia facilmente comprensibile dalle parti interessate, sia interne che esterne all'Azienda;
- sia stata redatta tenendo conto degli aspetti di gestione per la Parità di Genere;
- sia adottata e periodicamente riesaminata alla luce degli audit interni e ne sia valutata periodicamente la congruenza con la realtà aziendale;
- sia disponibile al pubblico e alle parti interessate;
- sia comunicata a tutte le persone che lavorano per la Società o per conto di essa;
- fornisca il quadro di riferimento per riesaminare gli obiettivi e i traguardi aziendali;
- includa un impegno al rispetto della legislazione applicabile e ad eventuali accordi volontari sottoscritti da AICI Engineering Srl;
- includa un impegno al miglioramento continuativo del sistema adottato e allo sviluppo di un ambiente di lavoro e di una cultura inclusiva;
- sia effettuato una gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla inclusione, alla parità di genere e integrazione attraverso la costituzione un apposito Comitato Guida;
- la gestione delle risorse umane inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- tuteli l'ambiente di lavoro prevendo molestie o mobbing;
- incrementi fino alla parità la presenza di donne nell'organico;
- non sussistano differenze retributive legate al genere a parità di attività richiesta;
- la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa favorendo la genitorialità;

A dimostrazione del proprio impegno AICI implementa e certifica in conformità alla Prassi di Riferimento UNI/PdR125:2022 tale Sistema di gestione adeguandolo alle sue evoluzioni.

Avellino, 15 Settembre 2026

La Responsabile Comitato Guida
Simona Iandolo

Il Responsabile del SGI
Antonio Festa

L'Amministratore Unico
Valentino Tropeano

AICI ENGINEERING s.r.l.
Amministratore Unico
Arch. Valentino Tropeano